

調査概要

モデル賃金とは、学校を卒業したのち直ちに入社し、その後も引き続いて同一企業に勤務し、標準的な昇進をしたものについて、例えば「大学卒・事務・27歳・勤続5年」というように学歴・職種・年齢・勤続年数について設定条件（モデル条件）をあらかじめ定め、それに該当する者の賃金額を設定条件ごとに単純算術平均し、その水準を確定する方法である。

記入方法としては、設定したモデル条件に合致する標準者があればその賃金を、標準者がいなければモデル条件に最も近い標準的な実在者から推定して、モデル条件に合わせた想定賃金を求めるという方法をとっており（本調査では、1つの指標として35歳時の賃金回答を強く依頼した）、昇給基準線の作成や賃金水準の決定に際しての一つの資料として役立てることができる。

調査対象：広島県内13商工会議所の会員事業所（3,822事業所）

調査方法：郵送によるアンケート方式

調査時期：平成30年8月

調査項目：平成30年8月の学歴・年齢・勤続年数別モデル賃金

8月度に平成30年度の賃上げが未了の場合は、賃上げ実施後最初の賃金

用語解説

①所定労働時間内給与

所定時間内の労働に対して支払われる現金給与の総額。所定時間外の労働に対して支払われる賃金（時間外手当、休日出勤手当、宿日直手当など）および賞与、現物給与、実費支給形式の通勤手当、家族手当等は含まない。

②基本となる給与

所定労働時間内給与のうち、本給、年齢給、勤続給、職務給、職能給、役付給など、その名称のいかんにかかわらず、労働者本人または従事する職務にともなう要素にもとづいて決定支給される、賃金の基本的部分を占めるもの。業績給および精皆勤手当などの奨励給ならびに地域手当、住宅手当などの生活補助給を除く。

③学歴

当該学校卒業者として採用または待遇している場合の区分。例えば、高校卒で入社し、その後大学を卒業あるいは試験制度などにより大学卒として扱っている場合は大学卒とする。

④事務・販売

管理・経営・営業・人事・厚生・研究などの部門で働くもの。

⑤技術・労務

事務・販売以外の常用労働者で主として生産の現場でその業務、あるいはそれと密接な関連をもつ技術的、肉体的業務に従事するもの。

利用上の注意

時系列の変化については、集計事業所数や業種別、規模別の分布が異なるため、これまでの調査結果との厳密な比較検討は困難である。検討する場合にはレンジに注意してご覧いただきたい。

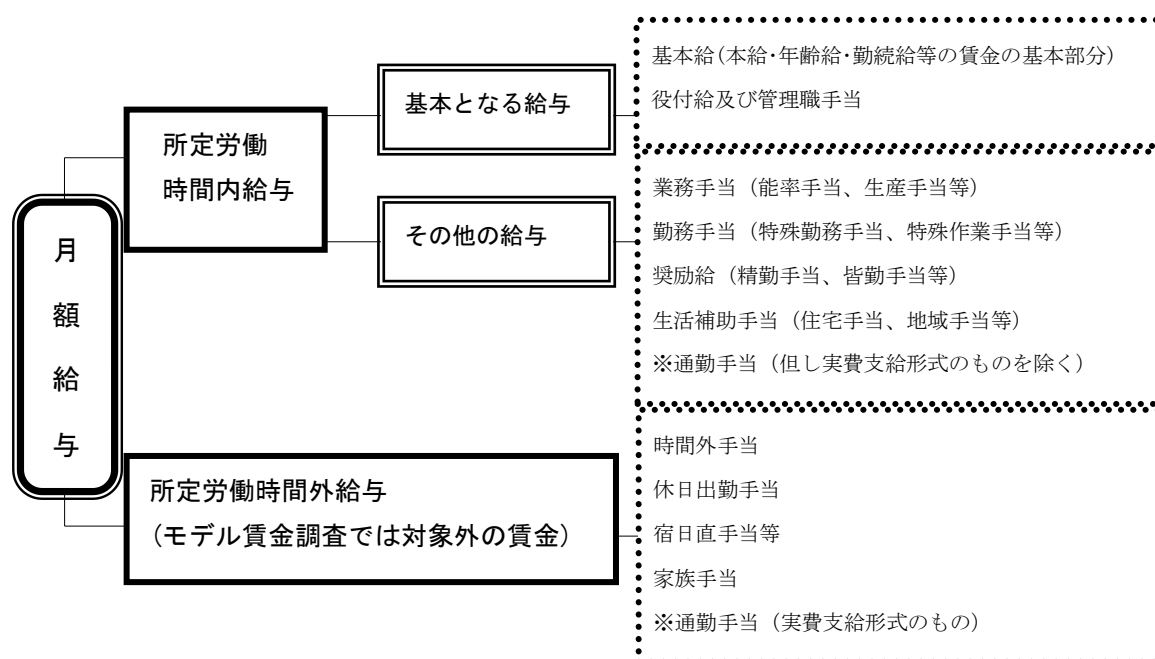
参考までに業種をある程度細分化して計算し掲載しているが、集計事業所数が極めて少ない場合には、これが必ずしも平均的な数値を示しているものとはいえないので参考程度にとどめていただきたい。

モデル賃金は、本来的には賃金自体よりも昇給基準線の動向をみるのに有意のものである。また、モデル賃金は前述のとおり「モデル条件別賃金」ということであって、「モデルとなる賃金」または「模範的賃金」といったとらえ方をしないようにしていただきたい。

モデル賃金調査は、中高年齢層では集計事業所数、実在者が減少する傾向にある。したがって、賃金水準を読みとることができるのは、一般に若年層から中年層までに限られ、高年齢層の水準をみる場合には特に注意を要する。

集計方法の項でもふれたように、モデル賃金はその性質上未記入が多くなりがちで、連続性に欠ける場合がある。たとえば、年齢項目ごとの賃金額についても集計企業数がまちまちとなっているので、賃金階層分布などを充分比較検討したうえでの利用をお願いしたい。とくに金額の解釈にあたっては、多少の幅をもってみる必要がある。

《 賃 金 構 成 》



調査対象業種と集計事業所数

1. 集計事業所数（業種別・規模別・地場・出先別）

	総計	規模別区分						地場	出先
		50人以下	51～100人	101～300人	301～500人	501～1,000人	1,001人以上		
全業種	619	130	153	162	46	44	84	478	141
製造業	193	49	41	53	15	16	19	153	40
非製造業	426	81	112	109	31	28	65	325	101
建設業	68	19	22	10	2	2	13	44	24
卸売業	88	21	26	21	4	8	8	61	27
小売業	46	9	10	10	0	5	12	37	9
金融・保険・不動産	23	1	5	6	2	1	8	16	7
運輸業	46	4	11	14	6	1	10	39	7
医療・福祉	24	4	4	9	3	3	1	22	2
サービス業	131	23	34	39	14	8	13	106	25

2. 集計事業所数（商工会議所管内別）

商工会議所	総計	規模別区分						地場	出先
		50人以下	51～100人	101～300人	301～500人	501～1,000人	1,001人以上		
総合	619	130	153	162	46	44	84	478	141
広島県西部	378	70	89	107	28	29	55	278	100
広島	277	47	57	80	18	26	49	195	82
呉	51	11	16	12	6	2	4	41	10
三次・庄原・大竹 東広島・廿日市	50	12	16	15	4	1	2	42	8
広島県東部	241	60	64	55	18	15	29	200	41
福山	163	38	41	37	13	13	21	132	31
尾道・三原・府中・竹原 因島	78	22	23	18	5	2	8	68	10

結果概要

1. モデル賃金のすう勢

①大学卒・事務

22歳（勤続0年）の初任賃金20万2千円台を出発点に、年齢を加えるにしたがって賃金額は増加し、25歳で22万2千円台、30歳25万5千円台、35歳29万1千円台、40歳34万3千円台、50歳42万6千円台、55歳（勤続33年）で44万円台とピークを迎え、60歳では40万4千円台となっている。61歳は31万8千円台、65歳28万8千円台となった。

初任時を基準（=100）として、各年齢における伸びをみると、30歳で1.26倍、40歳で1.70倍、50歳で2.11倍、55歳では2.17倍、60歳では2.00倍程度の伸びとなっている。61歳では1.57倍、65歳で1.43倍となった。

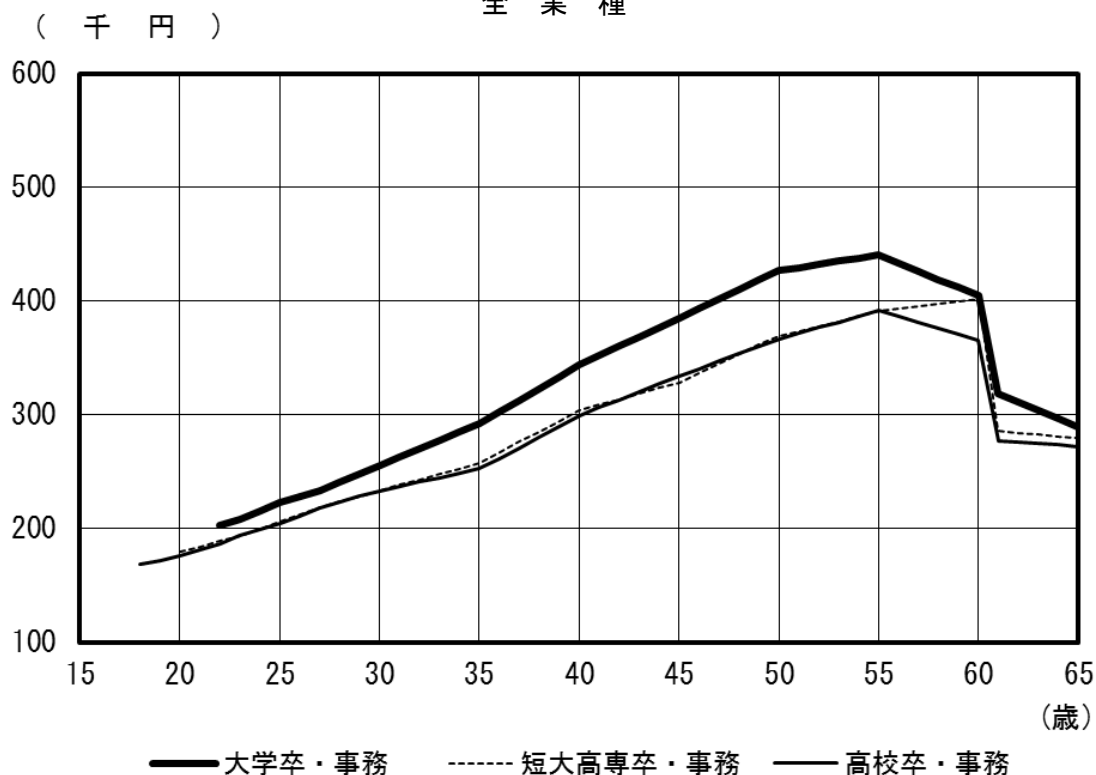
②短大・高専卒・事務

20歳（勤続0年）17万9千円台、30歳23万3千円台、40歳30万3千円台、50歳36万9千円台、55歳39万円台、60歳（勤続40年）では40万1千円台と、初任賃金の2.24倍程度の伸びとなっている。61歳28万5千円台、65歳27万9千円台となった。

③高校卒・事務

18歳（勤続0年）16万8千円台、20歳17万5千円台、30歳23万3千円台、40歳29万8千円台、50歳36万6千円台、55歳（勤続37年）では39万1千円台、初任賃金の2.33倍程度の伸びでピークを迎え、60歳では36万5千円台、61歳27万7千円台、65歳27万1千円台となっている。

モデル賃金のすう勢
全業種



2. 各学歴の初任賃金

[大学卒]	事務 …… 202,407円	技術 …… 202,506円
[短大卒・高専卒]	事務 …… 179,430円	技術 …… 183,023円
[高校卒]	事務 …… 168,118円	技術 …… 168,857円

3. モデル賃金水準の比較

①規模別の比較

1,001人以上規模を基準（=100）として規模別に比較したものが、表1である。

大学卒・事務の場合でみると、60歳までは例外として101人～300人以下の企業で25歳での賃金水準が上回ったものの、それ以外では1,000人以下の各規模とも、1,001人以上規模と比べほとんど賃金水準は低い結果となった。

22歳（勤続0年）では99～91%、25～30歳では102～85%、35～45歳では85～68%、50～60歳では96～72%と、35～45歳がその差のピークとなり50～60歳でその差が縮小する傾向にある。

規模別の比較（全業種）

同一年齢の1,001人以上規模=100

【表1】

学歴・職種	年齢	501～1,000人	301～500人	101～300人	51～100人	50人以下
大学卒 事務	22	99.3	96.7	98.9	97.3	91.9
	25	98.8	94.2	102.6	95.4	92.3
	30	93.1	86.8	87.7	86.7	85.1
	35	85.6	83.8	83.9	81.1	78.1
	40	83.7	76.4	78.2	79.8	68.5
	45	82.0	79.1	79.8	76.5	74.6
	50	91.0	82.7	81.1	79.9	73.4
	55	82.7	86.1	83.6	83.5	72.8
	60	94.9	79.3	96.5	95.7	80.1
61	106.8	103.8	140.8	131.7	119.5	
65	111.0	89.5	91.7	113.9	94.8	

②地場・出先別の比較

出先企業の賃金を基準（=100）として、地場企業の賃金水準をみたものが表2である。

地場・出先企業間での格差は、出先企業の多くが従業員規模では1,001人以上の企業に属しており、前項でみた規模間格差も影響しているとみられ、若年層で一部逆転はあるもの、ほぼ全年齢で地場産業の賃金水準が出先企業のそれを下回っている。

(1) 大学卒・事務

22歳の初任賃金では地場企業が出先企業を3.5%下回り、30歳で13.7%、40歳では21.1%、50歳で24.2%、55歳では25.0%と差が拡大するが、60歳では17.4%と格差が縮小している。61歳では13.5%、65歳では19.9%となった。

(2) 短大・高専卒・事務

20歳の初任賃金では地場企業が出先企業を0.3%上回ったものの、その後は下回り、30歳で7.9%、40歳で10.3%、50歳で15.0%、55歳で19.0%、60歳では26.4%の差となっている。61歳では16.7%、65歳では24.4%となった。

(3) 高校卒・事務

18歳の初任賃金では地場企業が出先企業を0.6%上回ったものの、その後は下回り、30歳で5.4%、40歳で10.9%、50歳では12.7%、55歳で18.5%、60歳では24.5%の差となっている。61歳では23.0%、65歳では19.0%となった。

地場・出先別の比較（全業種）

出先企業の賃金=100

【表2】

年齢 (歳)	大学卒		短大・高専卒		高校卒	
	事務	技術	事務	技術	事務	技術
18	—	—	—	—	100.6	99.2
19	—	—	—	—	99.6	99.4
20	—	—	100.3	96.6	100.6	97.0
22	96.5	93.3	98.5	101.3	98.0	96.2
23	95.4	94.9	97.5	97.8	97.0	98.8
25	96.1	93.4	94.0	97.5	96.0	96.8
27	92.7	90.5	94.0	92.6	94.5	95.4
30	86.3	87.4	92.1	91.6	94.6	91.8
35	85.1	87.4	89.8	89.7	92.6	90.8
40	78.9	80.5	89.7	88.4	89.1	92.6
45	78.9	84.5	85.2	89.0	84.4	88.0
50	75.8	74.4	85.0	75.8	87.3	89.7
55	75.0	81.9	81.0	87.0	81.5	87.1
60	82.6	76.7	73.6	78.2	75.5	79.8
61	86.5	89.8	83.3	78.4	77.0	92.4
65	80.1	88.2	75.6	83.9	81.0	95.9

(1) 全業種計

集計企業数 619社

(規模区分 従業員50人以下 130社 従業員51～100人 153社 従業員101～300人 162社 従業員301～500人 46社 従業員501～1,000人 44社 従業員1,001人以上 84社)

区分	職種	設定条件			所定労働時間内給与(円)	基本となる給与(円)	その他の給与(円)	上昇率	最高額(円)	最低額(円)	職種	職種	設定条件			所定労働時間内給与(円)	基本となる給与(円)	その他の給与(円)	上昇率	最高額(円)	最低額(円)
		勤続年数	標準年齢	集計事業所数									勤続年数	標準年齢	集計事業所数						
大 学 卒	事務・販売	0	22	242	202,407	186,169	16,238	100	306,216	152,000	技術・労務	技術・労務	0	22	146	202,506	184,507	17,999	100	400,000	151,000
		1	23	189	208,284	191,817	16,467	103	287,602	153,700			1	23	104	208,238	186,318	21,920	103	402,000	151,100
		3	25	199	222,808	199,754	23,054	110	574,105	156,100			3	25	106	221,699	195,583	26,116	109	406,000	165,700
		5	27	186	233,099	211,992	21,107	115	336,149	160,700			5	27	101	231,197	206,909	24,288	114	410,000	157,100
		8	30	194	255,516	228,008	27,508	126	451,500	167,600			8	30	114	252,130	217,814	34,316	125	416,000	154,000
		13	35	412	291,820	261,016	30,804	144	641,625	160,000			13	35	270	280,367	249,264	31,103	138	578,892	170,000
		18	40	189	343,798	307,100	36,698	170	772,657	170,000			18	40	106	325,716	287,616	38,100	161	581,000	177,400
		23	45	192	384,624	349,084	35,540	190	840,042	165,000			23	45	115	356,022	314,117	41,905	176	620,000	178,000
		28	50	176	426,846	386,774	40,072	211	874,994	174,540			28	50	87	381,827	331,280	50,547	189	753,000	181,800
		33	55	173	440,119	399,605	40,514	217	906,000	174,890			33	55	86	412,461	358,922	53,539	204	655,000	196,200
38	60	129	404,744	375,735	29,009	200	717,000	140,000	38	60	78	389,976	353,493	36,483	193	717,000	140,000				
39	61	76	318,964	298,127	20,837	158	700,000	140,000	39	61	40	305,131	267,660	37,471	151	570,000	112,248				
43	65	66	288,816	271,153	17,663	143	700,000	88,000	43	65	44	311,177	279,357	31,820	154	640,500	140,000				
短大卒(高専・高専・専門学校を含む)	事務・販売	0	20	145	179,430	166,505	12,925	100	255,000	143,500	技術・労務	技術・労務	0	20	109	183,023	168,077	14,946	100	245,000	138,700
		2	22	83	188,916	176,673	12,243	105	261,000	150,000			2	22	74	195,935	179,214	16,721	107	400,000	144,300
		3	23	77	193,675	181,916	11,759	108	252,500	150,020			3	23	72	200,018	179,650	20,368	109	402,000	151,000
		5	25	76	205,901	193,318	12,583	115	271,980	153,600			5	25	68	210,252	188,438	21,814	115	406,000	148,460
		7	27	68	218,430	202,796	15,634	122	299,200	156,000			7	27	67	222,509	199,963	22,546	122	410,000	153,500
		10	30	93	233,377	215,078	18,299	130	356,400	155,420			10	30	77	242,304	218,028	24,276	132	416,000	152,500
		15	35	268	257,316	234,116	23,200	143	460,000	130,000			15	35	211	263,512	233,707	29,805	144	423,000	154,400
		20	40	103	303,776	277,410	26,366	169	510,000	150,000			20	40	83	299,589	263,147	36,442	164	509,000	142,270
		25	45	116	328,445	300,106	28,339	183	560,000	164,190			25	45	85	333,902	288,703	45,199	182	592,000	160,000
		30	50	101	369,379	334,684	34,695	206	610,000	164,540			30	50	66	367,746	333,884	33,862	201	746,040	178,090
35	55	81	390,629	358,698	31,931	218	660,000	164,890	35	55	59	406,067	365,277	40,790	222	655,000	248,900				
40	60	62	401,962	371,477	30,485	224	712,790	140,000	40	60	44	387,937	353,305	34,632	212	655,000	140,000				
41	61	35	285,889	261,172	24,717	159	700,000	140,000	41	61	28	299,529	263,111	36,418	164	525,000	140,000				
45	65	31	279,278	255,284	23,994	156	700,000	88,000	45	65	24	286,613	248,495	38,118	157	468,000	123,290				
高 校 卒	事務・販売	0	18	149	168,118	155,656	12,462	100	245,000	133,000	技術・労務	技術・労務	0	18	133	168,857	155,370	13,487	100	220,000	131,600
		1	19	89	171,187	159,938	11,249	102	218,000	141,200			1	19	87	174,507	158,575	15,932	103	232,000	134,200
		2	20	85	175,641	164,633	11,008	104	230,490	142,361			2	20	93	180,260	163,761	16,499	107	245,000	137,000
		4	22	87	186,531	172,481	14,050	111	253,000	144,800			4	22	98	191,533	172,257	19,276	113	400,000	142,600
		5	23	76	194,120	180,884	13,236	115	328,509	146,000			5	23	82	194,605	176,946	17,659	115	402,000	144,900
		7	25	83	203,945	189,970	13,975	121	274,000	148,400			7	25	96	203,842	184,838	19,004	121	406,000	146,000
		9	27	84	218,043	201,144	16,899	130	338,000	150,800			9	27	102	219,549	193,570	25,979	130	410,000	150,200
		12	30	92	233,024	216,789	16,235	139	362,000	146,600			12	30	105	232,328	206,158	26,170	138	416,000	153,500
		17	35	274	252,215	228,226	23,989	150	480,000	147,000			17	35	255	257,478	227,851	29,627	152	423,000	155,000
		22	40	108	298,882	270,401	28,481	178	531,000	153,840			22	40	112	294,365	263,747	30,618	174	434,000	164,330
27	45	105	334,021	306,210	27,811	199	580,000	154,190	27	45	97	319,832	287,083	32,749	189	526,540	170,500				
32	50	106	366,449	336,223	30,226	218	630,000	154,540	32	50	112	337,575	304,190	33,385	200	565,900	163,730				
37	55	107	391,591	364,993	26,598	233	680,000	154,890	37	55	89	349,245	319,436	29,809	207	629,500	158,200				
42	60	85	365,684	338,729	26,955	218	712,790	100,000	42	60	73	331,239	301,494	29,745	196	697,000	140,000				
43	61	52	277,213	260,569	16,644	165	700,000	140,000	43	61	50	260,049	234,568	25,481	154	492,300	140,000				
47	65	46	271,986	252,168	19,818	162	700,000	88,000	47	65	43	251,981	228,830	23,151	149	492,300	140,000				

※集計データ数の偏り等により、賃金額の逆転がみられる箇所がございますので、ご利用の際にはご注意ください。