

## 1. モデル賃金のすう勢

### ①総合職・大学卒・事務

22歳（勤続0年）の初任賃金18万9千円台を出発点に、年齢を加えるにしたがって賃金額は増加し、25歳で20万8千円台、30歳25万4千円台、40歳35万4千円台、50歳44万6千円台、55歳（勤続33年）では47万9千円台となっている。

初任時を基準（=100）として、各年齢における伸びをみると、30歳で1.34倍、40歳で1.87倍、50歳で2.35倍、55歳では2.53倍程度の伸びとなっている。

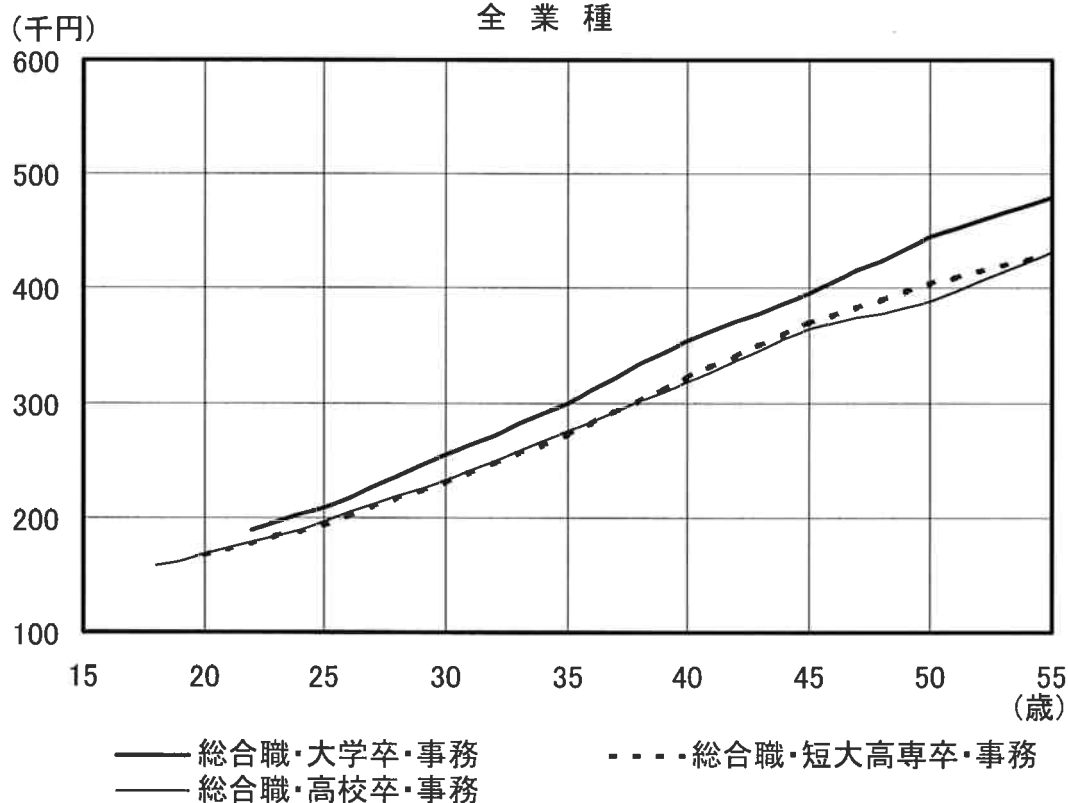
### ②総合職・短大・高専卒・事務

20歳（勤続0年）16万6千円台、30歳23万1千円台、40歳32万1千円台、50歳40万4千円台、55歳（勤続35年）では43万円台と初任賃金の2.59倍程度の伸びとなっている。

### ③総合職・高校卒・事務

18歳（勤続0年）15万8千円台、20歳16万8千円台、30歳23万1千円台、40歳31万8千円台、50歳38万8千円台、55歳（勤続37年）では43万1千円台と初任賃金の2.73倍程度の伸びとなっている。

〔図1〕モデル賃金のすう勢  
全業種



## 2. 各学歴の初任賃金

総合職	大学卒・事務	・・・ 189,969円	同・技術	・・・ 192,142円
	短大卒・高専卒・事務	・・・ 166,335円	同・技術	・・・ 169,161円
	高校卒・事務	・・・ 158,037円	同・技術	・・・ 161,858円
一般職	大学卒・事務	・・・ 173,817円	同・技術	・・・ 187,697円
	短大卒・高専卒・事務	・・・ 160,473円	同・技術	・・・ 170,235円
	高校卒・事務	・・・ 150,304円	同・技術	・・・ 165,144円

## 3. モデル賃金水準の比較

### ①規模別の比較

1,001人以上規模を基準（＝100）として規模別に比較したものが、表1である。

学歴別にみると、総合職・大学卒・事務の場合、1,000人以下の各規模とも、1,001人以上規模と比べほとんど賃金水準は低い。22歳（勤続0年）では102～94%、25～30歳では98～87%、35～40歳では91～82%、45歳以上では95～76%と年齢を加えるごとにその差が拡大している。総合職・高校卒・事務でもいずれの従業員規模ともほぼ下回っている。

〔表1〕規模別の比較（全業種）

同一年齢の1,001人以上規模＝100

学歴・職種	年齢	501～1,000人	301～500人	101～300人	51～100人	50人以下
総合職・ 大学卒・ 事務	22	102.1	97.1	99.0	94.1	94.9
	25	98.6	92.2	94.8	91.7	95.1
	30	93.0	93.2	89.7	87.4	89.0
	35	91.7	87.9	86.9	88.1	82.5
	40	88.1	84.7	86.0	82.2	84.0
	45	87.9	83.6	85.8	82.2	81.0
	50	87.5	84.5	83.0	78.9	76.3
総合職・ 高校卒・ 事務	55	95.0	94.6	95.1	87.7	81.9
	18	102.5	93.4	101.6	98.5	101.7
	22	98.6	93.4	99.1	99.6	98.6
	25	98.5	92.1	95.0	94.8	93.0
	30	95.0	92.9	88.2	91.3	93.6
	35	90.2	89.3	87.9	84.1	88.4
	40	87.9	83.6	83.2	84.9	83.0
総合職・ 事務	45	89.5	88.6	87.3	85.7	80.5
	50	87.4	88.2	85.0	82.0	74.8
	55	87.4	83.9	89.6	84.9	73.5

## ②地場・出先別の比較

出先企業の賃金を基準（＝ 100）として、地場企業の賃金水準をみたものが表2である。

地場・出先企業間での格差は、出先企業の多くが従業員規模では1,001人以上の企業に属しており、前項でみた規模間格差も影響しているとみられ、多くの年齢で地場産業の賃金水準が出先企業のそれを下回っている。

### (1)総合職・大学卒・事務

22歳の初任賃金では地場企業が出先企業を4.1%下回り、30歳で9.7%、40歳では11.4%、50歳で13.0%と差が拡大するが、55歳では格差が縮小し5.7%の差となっている。

### (2)総合職・短大・高専卒・事務

20歳の初任賃金では地場企業が出先企業を5.3%下回り、その後、30歳で6.1%、40歳で5.3%、50歳では3.8%、55歳では4.7%の差となっている。

### (3)総合職・高校卒・事務

18歳の初任賃金では地場企業が出先企業を2.0%下回り、その後、30歳で4.9%、40歳で7.6%、50歳では8.2%、55歳では8.7%の差となっている。

〔表2〕地場・出先別の比較（全業種）

出先企業の賃金＝100

年 齢 (歳)	総 合 職						一 般 職					
	大学卒		短大・高専卒		高校卒		大学卒		短大・高専卒		高校卒	
	事務	技術	事務	技術	事務	技術	事務	技術	事務	技術	事務	技術
18	—	—	—	—	98.0	101.1	—	—	—	—	97.2	111.6
19	—	—	—	—	99.6	99.1	—	—	—	—	97.6	102.1
20	—	—	94.7	98.3	98.4	99.9	—	—	101.8	113.6	99.2	104.6
22	95.9	96.5	97.2	100.5	98.9	100.1	100.3	124.6	99.5	107.9	98.2	102.3
23	95.5	93.6	95.6	98.9	99.7	95.7	101.7	122.0	98.3	107.7	97.7	103.8
25	93.0	91.8	93.8	94.9	97.2	94.8	100.3	122.6	96.3	105.2	97.7	104.7
27	92.6	92.1	93.3	97.5	94.3	95.9	98.8	128.2	93.7	104.8	99.1	106.5
30	90.3	89.7	93.9	93.9	95.1	93.0	104.7	128.0	93.2	101.0	103.5	107.3
35	90.2	85.6	92.9	95.1	94.0	92.7	109.5	126.2	91.4	97.2	99.9	106.3
40	88.6	87.5	94.7	98.1	92.4	94.5	102.5	138.1	97.9	94.1	101.7	101.3
45	87.7	91.9	95.0	91.9	95.7	93.5	107.5	118.5	94.3	97.2	104.1	102.9
50	87.0	85.3	96.2	93.4	91.8	97.7	111.9	156.1	91.0	137.6	105.6	99.1
55	94.3	92.5	95.3	107.3	91.3	98.6	105.4	155.4	93.6	111.9	95.4	99.7