

管理職が知っておくべき労働法の解説講座（後編）

人事労務分野は、業種・会社規模を問わず非常にトラブルが発生しやすい分野です。またトラブルが発生してからでは手遅れであることも多く、事前の紛争予防対策が重要な分野でもあります。本講座では、過労死、うつ病、問題社員、雇止め、同一労働同一賃金、再雇用など各分野について、どういうトラブルが発生しやすいのか、紛争を予防するにはどうすれば良いのかの各ポイントをわかりやすく解説します。

日時 令和5年6月13日(火) 10:00～17:00 **場所** 広島商工会議所 会議室
(広島市中区基町5-44)
※駐車場・駐輪場はありません

受講料 広島商工会議所会員 17,600円 一般 35,200円

※1人あたり、テキスト代、消費税10%を含む

※1社より3名以上参加の場合、会員15,840円(一般31,680円)に割引いたします

講師 野口&パートナーズ法律事務所 シニアコンサルタント・代表取締役 弁護士 **野口大氏**



◆プロフィール◆

平成2年司法試験合格、平成3年京都大学法学部卒業、平成14年ニューヨーク州コーネル大学ロースクール卒業。企業法務に強い弁護士として、全国的に著名。裁判のみならず、現場に入って紛争を予防する等、数少ない「コンサルタント型弁護士」であり、北海道から沖縄まで全国の多数の企業・経営者のブレーンをつとめている。

カリキュラム

1 サービス残業への対応

- (1)管理監督者の業務とは
- (2)事業場外労働とは
- (3)定額残業代の考え方

2 メンタルヘルスの対応

- (1)精神疾患が疑われる社員がいる場合の対応方法
- (2)正しい対処方法
- (3)その他のトラブル事例

3 問題社員の対応

- (1)問題社員2系統
- (2)解雇に関する基礎知識
- (3)具体的にどのように対処すればよいのか
- (4)対応の具体例

4 退職時のトラブル

- (1)退職届けをとっていない場合
- (2)退職勧奨の注意点

5 パート・契約社員・アルバイトの対応

- (1)雇い止めとは
- (2)シフトを減らせるか
- (3)同一労働同一賃金の考え方

6 定年後再雇用について

- (1)よくあるトラブル
- (2)再雇用拒否とは
- (3)再雇用者の雇止めとは
- (4)再雇用後に本人が希望しない職種・仕事内容を与える場合

※テーマは追加変更される場合があります

※新型コロナウイルス感染拡大等の状況により、講座内容は一部変更になる可能性があります。

申込方法

- ①裏面の申込書に必要事項をご記入の上、FAX(082-222-6006)または右記の二次元コードから入力できる申込フォームにてお申し込みください。
- ②講座実施日の2週間前より、「受講証」「請求書」「振込用紙」を送付いたします。
- ③請求書に記載の期日までに、受講料をお振込みください。
(振込手数料はご負担ください。)

◇会場定員数に到達次第、申し込み受付を終了いたします。

受付終了の際はホームページ(https://www.hiroshimacci.or.jp/training/business_school/)でお知らせいたしますので、お申し込み前にご確認ください。



【申し込み後の受講取消について】

受講を取消される場合は、必ず開講日前日(17:00)までにご連絡ください。それ以降は、受講料の返金はいたしかねます。お振込みがまだの場合でも全額負担となりますので予めご了承ください。

お問合せ先

広島商工会議所 中小企業振興部 人材開発課 担当:浅原

TEL(082)222-6691 FAX(082)222-6006

URL:https://www.hiroshimacci.or.jp/training/business_school/

↑ FAX 082-222-6006

人材開発課ビジネススクール担当宛

管理職が知っておくべき労働法の解説講座(後編) 6/13 参加申込書 (HP)

会社名	(ふりがな)	広島商工会議所会員 ・ 一般 (該当を○印で囲んでください)	
所在地	〒	業種	
連絡先	TEL() -	FAX () -	
担当者	氏名	役職 部署	
	Email	@	

(ふりがな) 受講者名		所属部署	役職	性別
①				
②				
③				
④				
⑤				
⑥				
⑦				
⑧				
受講料	@	×	名=	円

※本申込書にご記入いただきました情報は、本事業における本人確認、参加者名簿・参加料請求書・受講証の作成、本所からの各種連絡・情報提供に使用する他、講師および講師所属企業に提供する場合がございます。
※講座の中止または延期の場合は、担当者宛てにご連絡いたします。