

自ら考え動く部下を育てる効果的な指導法講座

労働力が不足する中、新入・若手社員に1日でも早い自立を願う会社は少なくありませんが、早期戦力化を急ぐあまり適切な人材育成を行わないまま現場に出してしまうと、大きな損失を被る可能性があります。部下のタイプに合わせた指導・声かけ、部下を動機づけ成長を促すための指導方法を、実践しながら学んでいただきます。

日時 令和3年11月9日(火) 13:30~17:00 **場所** 広島商工会議所 会議室
 ※9月9日からの延期開催です。
 (広島市中区基町5-44)
 ※駐車場・駐輪場はありません

受講料 広島商工会議所会員 8,800円 一般 17,600円
 ※1人あたり、テキスト代、消費税10%を含む

講師 (株)きづくネットワーク 代表取締役 **武田 義昭 氏**



◆プロフィール◆

大学卒業後、化粧品会社での営業を経た後、人材会社で業績立て直しの名目で各地を異動、支店長として組織運営、指導育成に関わり、短期間で業績を回復させる。また、独自の短期集中型育成プログラム「虎の穴」を全国各地で実施、伸び悩む社員の成長に関わり続ける中、育成の意義と効果を実感。2011年きづくネットワーク設立、組織の育成文化醸成、育成力向上を支援する。理論・ノウハウよりも現場で実践できることを主眼においた研修を実施。

カリキュラム

【部下の前向きな行動を促す「動機づけスキル」】

◆伝え方で部下の行動は変わる

◆行動が変わる背景

・EQ(心の知能指数)・プライミング効果

◆動機づけコミュニケーションスキル理解

・リフレーミングの視点

・肯定表現/言い換えトレーニング(ワーク)

・ゴールデンサークル理論

【タイプ別コミュニケーションスキル「ソーシャルスタイル」】

◆タイプ別コミュニケーションとは

・確認ワーク(ワーク) ・ソーシャルスタイル理論

◆タイプに応じたコミュニケーション

・各タイプの特徴、接し方を考える(ワーク)

・タイプ別コミュニケーションポイント共有

【自ら考え動く部下に育てる「質問スキル」】

◆部下のスキルや意欲によって異なるコミュニケーションポイント

◆質問の意義と種類

◆質問の6つの役割

・「情報収集」「信頼関係構築」

「考えるトレーニング」「当事者意識醸成」

「視点の切り替え、行動促進」

「更なる成長支援」

・置き換えトレーニング(ワーク)

【新型コロナウイルス感染予防対策について】

マスクの着用や消毒液の設置、換気、ソーシャルディスタンス等の対策を講じます。また、グループワークを控え、スクール形式で実施予定です。なお、感染拡大の状況により講座内容は一部変更になる可能性があります。

申込方法

①別紙の申込書に必要事項をご記入の上、FAX(082-222-6006)にてお申し込みください。

②講座実施日の2週間前より、「受講証」「請求書」「振込用紙」を送付いたします。

③請求書に記載の期日までに、受講料をお振込みください。(振込手数料はご負担ください。)

◇会場定員数に到達しておりますため、**受付終了となっております。**

変更の際はホームページ(https://www.hiroshimacci.or.jp/training/business_school/)でお知らせいたします。

【申込み後の受講取消について】

受講を取消される場合は、必ず開講前日(17:00)までにご連絡ください。それ以降は、受講料の返金はいたしかねます。お振込みがまだの場合でも全額負担となりますので予めご了承ください。

お問合せ先

広島商工会議所 中小企業振興部 人材開発課 担当:田上(たがみ)

TEL(082)222-6691 FAX(082)222-6006

URL:https://www.hiroshimacci.or.jp/training/business_school/