

組織も人材も強くなる！改革と成長を実現する3つの手法習得講座

組織改革と人材育成のどちらかが欠けても、会社の成長を維持するのは困難です。会社の空気、風土を意味する「場力」の改善、社員への適切な「権限移譲と役割分担」の方法、組織と人材を同時に改善する「1on1」面談の3つのスキルを、実践を通して身に付けていただきます。

日時 令和2年**11月10日(火)** 13:30~17:00

会場 広島商工会議所 会議室

広島市中区基町5-44 ※駐車場・駐輪場はありません。

対象 中堅社員、管理職、管理職候補者、経営者など

参加料 会員(広島商工会議所) 5,240円、一般 10,480円

※テキスト代・消費税10%を含みます。

申込方法 本申込書によりFAXにてお申込みください。

講座実施日の2週間前より順次、受講証と請求書を参加者に送付いたしますので、期日までに本所あて参加料をお振込みください。※会場定員数に到達次第、申込受付を終了いたしますので、お早めにお申込みください。

講師

(株)きづくネットワーク

代表取締役

武田 義昭 氏



◆プロフィール◆

大学卒業後、化粧品会社での営業を経た後、人材会社で業績立て直しの名目で各地を異動、支店長として組織運営、指導育成に関わり、短期間で業績を回復させる。また、独自の短期集中型育成プログラム「虎の穴」を全国各地で実施、伸び悩む社員の成長に関わり続ける中、育成の意義と効果を実感。2011年きづくネットワーク設立、組織の育成文化醸成、育成力向上を支援する。理論・ノウハウよりも現場で実践できることを主眼においた研修を実施。

【資格】

- ・国家資格キャリアコンサルタント
- ・国際メンターシップ協会認定 エグゼクティブメンター

【著書】

ころばぬ先の杖
(学生や若手社会人向けの社会に出る前、出た直後の心構え)

アイスブレイク、グループコミュニケーション

① 場力（空気・風土）を変える

- ・人に影響を与えるもの
- ・場力とは、場力向上方法とは
- ・場力向上ワーク（個人ワーク、グループ共有）

② 権限委譲・役割分担

- ・自身と組織の業務・タスク棚卸
(個人ワーク、グループ共有)
- ・全メンバーが活躍する組織にするには
権限委譲・役割分担の目的・効果
権限委譲・役割分担しない組織の弊害
権限委譲・役割分担しない・できない理由
- ・権限委譲・役割分担アクションシート作成
(個人ワーク)

③ 育成と組織改善を同時にできる 1on1

- ・四半期に30分の1on1面談で育成と組織改善を同時に実現
- ・ツールを活用して実践（ペアワーク）
- ・実施時のポイント

お問合せ・お申込先 広島商工会議所
中小企業振興部人材開発課 田上(たがみ)
〒730-8510 広島市中区基町5-44
TEL(082)222-6691 FAX(082)222-6006
URL: https://www.hiroshimacci.or.jp/training/business_school/

FAX 082-222-6006 組織も人材も強くなる！改革と育成を実現する3つの手法習得講座 参加申込書 (HP)

社名			
住所	〒 -		
TEL	() -	FAX	() -
ご担当	※ご記入がない場合、参加者に受講票・請求書を発送いたします		
業種			
備考	会員(広島商工会議所) ・ 一般(該当をO印で囲んでください)		

氏名	所属部署	役職	性別
参加料(@ 円) × (名) = (¥ 円)			

※本申込書にご記入いただきました情報は、本事業における本人確認、参加者名簿・参加料請求書・受講証の作成、本所からの各種連絡・情報提供のために使用いたします。