

# 部下・後輩がぐんぐん伸びる！人が育つ仕事の教え方、任せ方講座

部下や後輩が育ち、将来の会社を背負っていけるようになるためには、仕事を任せ、育てることが必要です。任せる勇気を持ち、部下後輩を成長させるための、育成に対する正しい考え方と個人に合った教え方のスキルを身につけていただきます。是非多数ご参加ください。

**日時** 令和元年 **10月24日(木)** 13:30~17:00

**会場** 広島商工会議所 2階 202号室  
広島市中区基町 5-44 ※駐車場・駐輪場はありません。

**対象** 中堅社員、管理職、管理職候補者、経営者など

**参加料** 会員(広島商工会議所) 5,240円、一般 10,480円  
※テキスト代・消費税 10%を含みます。

**申込方法** 本申込書によりFAXにてお申込みください。  
講座実施日の2週間前より順次、受講証と請求書を参加者に送付いたしますので、期日までに本所あて参加料をお振込みください。※会場定員数に到達次第、申込受付を終了いたしますので、お早めにお申込みください。

## 講師

(株)きづくネットワーク

代表取締役

**武田 義昭** 氏



### ◆プロフィール◆

大学卒業後、化粧品会社での営業を経た後、人材会社で業績立て直しの名目で各地を異動、支店長として組織運営、指導育成に関わり、短期間で業績を回復させる。また、独自の短期集中型育成プログラム「虎の穴」を全国各地で実施、伸び悩む社員の成長に関わり続ける中、育成の意義と効果を実感。2011年きづくネットワーク設立、組織の育成文化醸成、育成力向上を支援する。理論・ノウハウよりも現場で実践できることを主眼においた研修を実施。

### 【資格】

- ・国家資格キャリアコンサルタント
- ・国際メンターシップ協会認定 エグゼクティブメンター

### 【著書】

ころばぬ先の杖  
(学生や若手社会人向けの社会に出る前、出た直後の心構え)

### 【執筆】

産労総合研究所 企業と人材 2016年12月号  
特別寄稿「人を育てることは『育てる人をつくる』こと」

## 1. 育成時に起こりがちな対応の問題 把握と育成者の重要性理解

- (1) 現状理解：育成・指導の対応を確認  
(個人ワーク、グループ共有)
- (2) 育成・指導担当者の役割、重要性
- (3) 人材育成の根本

## 2. 部下・後輩をより早く、より適切 に成長させる「成長ステージ別 指導育成法状況対応アプローチ」

- (1) こんな時どう感じる？  
(ロールプレイング)
- (2) 状況対応アプローチ理論
- (3) 演習(個人ワーク、グループワーク)
- (4) ポイント整理

## 3. 部下・後輩の行動を促進する 伝え方

**お問合せ・お申込先** 広島商工会議所  
中小企業振興部人材開発課 田上(たがみ)  
〒730-8510 広島市中区基町 5-44  
TEL(082)222-6691 FAX(082)222-6006  
URL: [https://www.hiroshimacci.or.jp/training/business\\_school/](https://www.hiroshimacci.or.jp/training/business_school/)

FAX 082-222-6006 部下・後輩がぐんぐん伸びる！人が育つ仕事の教え方、任せ方講座 参加申込書 (HP)

会社	名称			
	所在地	〒 -		
	TEL	( ) -	FAX	( ) -
	ご担当	※ご記入がない場合、参加者に受講票・請求書を発送いたします		
	業種			
備考	会員(広島商工会議所) ・ 一般(該当を○印)			

氏名	所属部署	役職
参加料(@ _____ 円) × ( _____ 名) = (¥ _____ 円)		

※本申込書にご記入いただきました情報は、本事業における本人確認、参加者名簿・参加料請求書・受講証の作成、本所からの各種連絡・情報提供のために使用いたします。