

新任管理者、マネージャー養成講座

管理職には、知識、リーダーシップ、仕事力はもちろん、部下や上司とのコミュニケーション力やチームのメンバーから信頼されるための人間力も求められます。メンバーと深く関わり、部下が育ち、結果が出る組織にするためのスキルを、グループワークを交えながら学んでいただきます。

日時 2019年 **7月2日(火)** 10時～17時

会場 広島商工会議所 2階 202号室
広島市中区基町5-44 ※駐車場・駐輪場はありません。

対象 新しく管理職になられた方
管理職候補者など

参加料 会員(広島商工会議所) 15,430円、一般30,860円

※テキスト代・消費税を含みます。

※1社より3名以上参加の場合 13,890円(一般 27,780円)に割引いたします。

申込方法 参加申込書により FAX にてお申込みください。
講座実施日の2週間前より順次、受講証と請求書を参加者に送付いたしますので、期日までに本所あて参加料をお振込みください。※会場定員数に到達次第、申込受付を終了いたしますので、お早めにお申込みください。

講師

(株)セブンフォールド・ブリス
代表取締役 **本田 賢広氏**



◆プロフィール◆

東京大学工学部卒業、グロービス経営大学院 MBA取得。(株)三菱銀行(現:三菱UFJ銀行)へ入行後、4年目にプルデンシャル生命保険(株)に転職。7年目に個人保険部門全国第2位を獲得、次のハートフォード生命保険(株)でも全国2位となる。

その後、(株)セブンフォールド・ブリスを設立。プロ講師およびプロコーチとして受講者のセルフイメージを高め、自ら気づき、行動を起こさせる講義に定評がある。受講者評価・リピート率でズバ抜けた成果を出し、セミナー講師のニューリーダーとして注目されている。

お問合せ・お申込先 広島商工会議所
中小企業振興部人材開発チーム 田上(たがみ)
〒730-8510 広島市中区基町5-44
TEL(082)222-6691 FAX(082)222-6006
E-mail:hiroshima@hiroshimacci.or.jp

1.新任管理者、マネージャーが果たすべき役割とは?

- 1)上司が新任管理者に求めることとは?
- 2)メンバーは、あなたに何を求めている?
- 3)あなたの恩師はどんな人?
- 4)あなたはどんなマネージャーでありたい?
- 5)現代のリーダーが求められる“コミュニケーション力”

2.コミュニケーション・タイプを見極める

- 1)成功循環モデルで、組織を活性化せよ!
- 2)4つのコミュニケーション・タイプ
- 3)相手が心地よいコミュニケーションを選択する

3.メンバーと深い信頼関係を構築する

- 1)人間は感情の生きもの
- 2)相手を評価・判断せず、人として尊重する
- 3)Iメッセージで“横から”伝える
- 4)相手の肯定面を認める ～“褒める”との違い
- 5)深い信頼関係を築く5つの傾聴スキル

4.質問力でメンバーを動機付け、自立型人材に育てる

- 1)人をコントロールすることはできない
～なぜ人は動くのか?
- 2)人はありたい姿に向かって行動を起こす
- 3)血が通った目標とは
- 4)For Me 質問と For You 質問の違い
- 5)部下が自立型人材に育つコーチング
- 6)部下が素直に伸びる叱り方

5.リーダーのあり方が、最高の結果を生み出すチームを創る

- 1)リーダーは知識やスキルより“背中”を見られている
- 2)コーチングが機能する条件
- 3)4つの自信で誇り高き組織へ!

本講座はグループワークがあります

FAX 082-222-6006 新任管理者、マネージャー養成講座 参加申込書

(HP)

会社	名称			
	所在地	〒 -		
	TEL	() -	FAX	() -
	ご担当	※ご記入がない場合、参加者に受講票・請求書を発送いたします		
	業種			
	備考	会員(広島商工会議所) ・ 一般(該当を○印で囲んでください)		

氏名	所属部署	役職
参加料(@ 円) × (名) = (¥ 円)		

※本申込書にご記入いただきました情報は、本事業における本人確認、参加者名簿・参加料請求書・受講証の作成、本所からの各種連絡・情報提供のために使用いたします。