

現場に潜む労務リスクを回避し 快適職場を実現するために！ 採用から退職までの法律実務(労働法)基礎講座

日時 平成28年 **11月15日(火)** 10時～17時

会場 広島商工会議所 2階 202号室
広島市中区基町5-44 ※駐車場・駐輪場はありません。

対象 経営者、人事・労務・経理担当者など

参加料 会員(広島商工会議所)10,280円、一般20,560円

※テキスト代・消費税を含みます。

※1社より3名以上参加の場合、9,250円(一般18,500円)に割引いたします。

申込方法

参加申込書によりFAXまたは郵送にてお申込みください。講座実施日の2週間前より順次、受講証と請求書を参加者にお送りいたします。ご送付いたします請求書及び振込用紙により、指定期日までに本所あて参加料をお振込みください。※会場定員数に到達次第、申込受付を終了いたしますので、お早めにお申込みください。

講師

社会保険労務士法人アムシス

特定社会保険労務士

青木 秀行 氏



◆プロフィール◆

1990年に独立、2005年に社会保険労務士法人アムシスを設立、現在に至る。人事・労務分野の指導に一貫して40年以上にわたり携わる。人事・労務分野に関する諸問題への対応策に精通する地場のエキスパートであり、年間多数の講義・講演をこなす人気講師としても活躍中。元広島県社会保険労務士会副会長。現在、広島労働局あっせん委員、就業環境整備普及指導員、外国人技能実習制度・介護事業・建設業雇用管理アドバイザー等。著書に「現代人事労務全集(全6巻)」(共著)、「賃金管理」(共著)などがある。

お問合せ・お申込先

広島商工会議所 中小企業振興部 人材開発チーム 沼田

〒730-8510 広島市中区基町5-44

TEL(082)222-6691 FAX(082)222-6006

E-mail:hiroshima@hiroshimacci.or.jp

1. 労働契約の基本ルール
 - (1) マスターしておくべき労働契約の基本ルール
 - (2) 労働契約と就業規則の関係
 - (3) 有期労働契約の5年ルールの考え方と実務
 - (4) 派遣労働契約の3年ルールと例外
 - (5) トラブル事例から学ぶ
2. 採用に関する問題点と留意点
 - (1) 求人に関する法改正と効果的な求人票の書き方
 - (2) 採用面接で気をつけなければならないこと
 - (3) 求人から内定及び試用期間までの考え方と法的効力
 - (4) トラブル事例から学ぶ
3. 労働時間・休憩・休日及び休暇の定め方と運用
 - (1) 変形労働時間制を有効活用するには
 - (2) 時間外・休日労働の捉え方と割増賃金率
 - (3) 年次有給休暇、育児・介護休業等の法解釈と実務
 - (4) トラブル事例から学ぶ
4. 人事に関する問題点
 - (1) 配置転換・出向等を命じるときの留意点
 - (2) 長期欠勤者にどう対応すればよいのか
 - (3) コース別人事の処遇格差は適法か
 - (4) トラブル事例から学ぶ
5. 賃金・退職金に関する問題点
 - (1) 最低賃金の考え方と仕組み
 - (2) 賃金支払いの5原則
 - (3) 同一労働同一賃金の考え方と運用
 - (4) 退職金制度の見直しと運用方法 (5) トラブル事例から学ぶ
6. 安全配慮義務の取り組み方
 - (1) 安全(健康)配慮義務とリスクマネジメント
 - (2) 義務化された健康障害への予防措置
 - (3) セクハラ・パワハラ等ハラスメント対策と自主解決策
 - (4) トラブル事例から学ぶ
7. 退職・解雇、懲戒に関する問題点
 - (1) 退職の捉え方と留意点
 - (2) 定年後の処遇とライフプラン
 - (3) 解雇・懲戒の留意点
 - (4) トラブル事例から学ぶ
8. 非正規雇用で留意すべきこと
 - (1) パート労働法に抵触しない均衡待遇とは
 - (2) 年少者・女性の雇用で知っておくべき法的規制
 - (3) 外国人雇用の留意点
 - (4) トラブル事例から学ぶ

FAX 082-222-6006 採用から退職までの法律実務(労働法)基礎講座 参加申込書

会社	名称			
	所在地	〒 -		
	TEL	() -	FAX	() -
	ご担当	※ご記入がない場合、参加者に受講票・請求書を発送いたします		
	業種			
備考	会員(広島商工会議所) ・ 一般(該当をO印で囲んでください)			

氏名	所属部署	役職
参加料(@ 円) × (名) = (¥ 円)		