

～人口減少時代の企業戦略は、働く環境作りが最優先！！～

企業を取り巻く環境変化と女性を活かす職場づくりのポイント講座

少子高齢化が着実に進む中、労働力不足は深刻な問題となっており、より一層多様な人材の登用、ダイバーシティの理解が求められています。このような中で女性の活躍を促進していくことは、政府の「成長戦略」の鍵と言われており、企業にとっても今や避けて通ることのできない道となっています。

本講座では昨今の職場環境の変化を解説した上で、これからを担う労働力として期待される女性の力を活かすため、働きやすい職場づくりに必要なポイントを伝授いたします。女性だけでなく、職場環境の整備等の課題に取り組みされている男性の方にもご参加いただける内容です。本講座をぜひご活用下さい！

1. 企業経営にダイバーシティが求められる背景と意義
2. 今、何故、女性活躍推進なのか？
3. 女性活躍推進により期待される経営効果とは？
(データ分析:女性活用と企業パフォーマンスへの影響について)
4. 雇用慣行と労働市場の問題
 - “働きやすさ”と“活躍しやすさ”両立と実現ポイント
 - “働きやすさ”実現のポイント・指標作り
 - “活躍しやすさ”実現の施策整備・指標作り
5. 職場の人的環境整備
 - トップのコミットメントによる全社的取り組み姿勢
 - 性差を超えてモチベーションを上げる組織ビジョンの伝え方
 - 性差を超えてモチベーションを上げるキャリアビジョンの伝え方
 - 女性登用における留意点と育成指導のポイント
 - 女性登用(ロールモデル育成)における手順の重要性
6. Win-Win関係を築く
ダイバーシティコミュニケーション《演習》
 - 自己理解／他者理解
 - グループ演習
7. 本日のまとめ

と き 平成27年 **2月19日(木)** 13時30分～17時
(開場 13時)

と ころ 広島商工会議所 2階 202号会議室
広島市中区基町5-44 ※駐車場・駐輪場はありません。

参加料 会員(広島商工会議所) 5,140円、一般 10,280円
※テキスト代・消費税を含む。請求書を発送いたします。

講 師 (株)ウーブル・ロールモデル研究所
代表取締役 **十倉 純子 氏**

◆プロフィール◆

大学卒業後4年間のブランクを経て、人材派遣会社に入社、29歳で広島営業所長に抜擢され、同営業所を売上0から10億円の事業所へと成長させる。通算200名以上の人材の採用・教育・営業・マネジメントを担当し、35歳で退職。その後、各種専門学校講師職、(株)フュージョン社長を経て、現職。「ロールモデル(rolemodel)」「行動のお手本・模範」となる人材の育成に注力している。官公庁や各地商工会議所、大手企業など、各方面において、多彩なテーマで研修を行っている。



申込方法

参加申込書によりFAXまたは郵送にてお申込み下さい。講座実施日の2週間前より順次、受講証と請求書を参加者にお送りいたします。ご送付いたします請求書及び振込用紙により、指定期日までに本所あて参加料をお振込み下さい。※会場定員数に到達次第、申込受付を終了いたしますので、お早めにお申込み下さい。

■ ■本件に係る連絡先(お申込み先) ■ ■

広島商工会議所 人材開発チーム【担当：吉岡】

〒730-8510 広島市中区基町5-44

TEL (082) 222-6691 FAX (082) 222-6006

E-mail: hiroshima@hiroshimacci.or.jp

FAX No. (082) 222-6006 広島商工会議所 人材開発チーム 行き

企業を取り巻く環境変化と女性を活かす職場づくりのポイント講座 参加申込書

会社	名称			
	所在地	〒 -		
	TEL	() -	FAX	() -
	ご担当	※ご記入がない場合、参加者に受講票・請求書を発送いたします		
	業種			
	備考	会員(広島商工会議所) ・ 一般 (該当を○印で囲んでください)		

氏 名	所属部署	役 職
参加料 (@ _____ 円) x (_____ 名) = (¥ _____ 円)		

※本申込書にご記入いただきました情報は、本事業における本人確認、参加者名簿・参加料請求書・受講証の作成、本所からの各種連絡・情報提供のために使用いたします。