

# 「人材」ではなく「人財」を採用する面談者の心得と技術講座

自社に合った社員を採用することは、生産力アップや離職率低下につながります。求職者と応募者の双方の思いがマッチするためには、採用試験での面談が大きな判断ポイントとなります。自社の思いを伝え、応募者のスキルと人格を見抜くためのポイントを分かりやすく解説いたします。

**日時** 2019年 **5月28日(火)** 10時～17時

**会場** 広島商工会議所 2階 202号室  
広島市中区基町5-44 ※駐車場・駐輪場はありません。

**対象** 総務・人事担当者、経営者、管理職など

**参加料** 会員(広島商工会議所) 15,430円、一般30,860円

※テキスト代・消費税を含みます。

※1社より3名以上参加の場合 13,890円(一般 27,780円)に割引いたします。

**申込方法** 参加申込書により FAX にてお申込みください。  
講座実施日の2週間前より順次、受講証と請求書を参加者に送付いたしますので、期日までに本所あて参加料をお振込みください。  
※会場定員数に到達次第、申込受付を終了いたしますので、お早めにお申込みください。

## 講師

(株)Y's ディスカヴァー

代表取締役兼エグゼクティブコーチ

小林 芳子氏



### ◆プロフィール◆

大阪体育大学体育学部体育科卒業。同年ダイセル化学工業株式会社(現株)ダイセル)入社、人事部門において育成・評価・人事制度・採用・福利厚生に携わる。2000年同社退職後、コーチとして独立。2002年Y's ディスカヴァーを立ち上げ、2006年に法人化、株式会社Y's ディスカヴァーを創設。経営者・経営幹部に対しての One To One コーチングにおいて高い評価と実績を獲得している。

**お問合せ・お申込先** 広島商工会議所  
中小企業振興部人材開発チーム 田上(たがみ)  
〒730-8510 広島市中区基町5-44  
TEL(082)222-6691 FAX(082)222-6006  
E-mail:hiroshima@hiroshimacci.or.jp

## オープニング・アイスブレイク

### 1. 今日のゴールを設定する【実習】

1) 【ペア演習】ゴールと課題を共有する

### 2. 人財が集まる会社とそうでない会社の違い

1) 離職率の高い業界で、離職率ゼロの会社の施策は採用から！

2) 採用担当者の心得

3) 採用の目的を明確にしよう

### 3. 採用面接の基本

1) 採用面接の流れ；書類選考、面接選考から採用までの基本

2) 21世紀型の採用面談の特徴

### 4. 面談の技術の再確認

1) 場づくりの技術

2) コミュニケーションの技術

～観察と効果的な質問とアクティブリスニング～

3) 面談者がやってはいけない行動と発言を理解する

### 5. 採用面談のケーススタディ

1) 【ケーススタディ】採用面談を実演から学ぶ

2) 【グループワーク】採用面談ケース検討

3) 【ペアワーク】採用面談の実践

(相互フィードバック)

### 6. 採用面談での注意事項とまとめ

1) 採用面談に関する質疑応答

2) 本日のゴールと課題の振り返り

3) まとめ・終了

本講座はグループワークがあります

FAX 082-222-6006 「人材」ではなく「人財」を採用する面談者の心得と技術講座 参加申込書 (HP)

会社	名称			
	所在地	〒 -		
	TEL	( ) -	FAX	( ) -
	ご担当	※ご記入がない場合、参加者に受講票・請求書を発送いたします		
	業種			
	備考	会員(広島商工会議所) ・ 一般(該当をO印で囲んでください)		

氏名	所属部署	役職
参加料(@ 円) × (名) = (¥ 円)		

※本申込書にご記入いただきました情報は、本事業における本人確認、参加者名簿・参加料請求書・受講証の作成、本所からの各種連絡・情報提供のために使用いたします。